



Бюджетное учреждение Удмуртской Республики

«Удмуртский ветеринарно-диагностический центр»

Рассмотрено на заседании
Совета трудового коллектива
протокол от «05» мая 2017г. № 01



Утверждаю
Директор БУ УР «УВДЦ»
И.В. Коротаев
«05» мая 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2017

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законодательством Российской Федерации, Уставом БУ УР «УВДЦ» и не противоречит Гражданскому кодексу Российской Федерации.

1.2. Совет трудового коллектива (далее - СТК) является выборным, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллективного учреждения.

1.3. В своей деятельности СТК руководствуется трудовым законодательством РФ, Уставом БУ УР «УВДЦ» и Положением о Совете трудового коллектива (далее Совет).

1.4. Совет обеспечивает взаимодействие администрации учреждения с трудовым коллективом.

1.5. На заседании СТК могут приглашаться руководители учреждения, структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

1.6. Совет работает по утвержденному им плану, который доводится до всех членов трудового коллектива.

1.7. По рассматриваемым вопросам совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета.

1.8. Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и членами трудового коллектива и могут быть отменены только общим собранием коллектива.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

2. Задачи СТК

2.1. Обеспечение взаимодействия администрации учреждения с трудовым коллективом, отдельными работниками.

2.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы работников, мобилизации сил коллектива на решение задач учреждения, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

3. Структура и формирование Совета

3.1. Члены Совета могут быть только работники БУ УР «УВДЦ». В Совет не могут быть избраны временные работники, совместители.

3.2. Избранными в Совет трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов на открытом голосовании.

3.3. Лица, избранные в Совет трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

3.4. По решению трудового коллектива полномочия всех членов Совета могут быть прекращены досрочно.

3.5. Председатель Совета созывает заседания трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола.

3.6. Председатель СТК:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность СТК в процессе заседания;
- выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию СТК;
- обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;
- докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

3.7. Секретарь:

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний;
- ведет учет выполнения обязанностей членами СТК;
- выполняет поручения председателя СТК.

3.8. Члены СТК:

- принимают участие в решении вопросов выносимых на обсуждение;

- выполняют разовые поручения;

- вносят на рассмотрение СТК предложения, касающиеся жизни трудового коллектива.

3.9. Срок полномочий СТК - три года. Срок полномочий председателя в случае его переизбрания не может превышать шести лет.

3.10. Директор учреждения вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства РФ.

4. Функции совета

4.1. Представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с администрацией области трудового права.

4.2. Участвует в разработке и утверждении, в пределах своих полномочий, нормативно-правовых документов учреждения, касающихся интересов трудового коллектива.

4.3. Согласовывает характеристики и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждения.

4.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем, администрацией учреждения норм трудового права.

4.5. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.6. Участвует в работе комиссий учреждения по аттестации работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

4.7. Готовит мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и эстетики производства.

4.8. По согласованию с работодателем рассматривает следующие вопросы:

а) расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;

б) привлечение работников к работам в выходные и праздничные дни;

в) дополнительное поощрение отдельных работников за показатели в работе или в связи с наступлением важных событий в его жизни;

г) снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;

д) выплаты выходного пособия при увольнении сотрудников;

е). другие по согласованию сторон.

5. Права

5.1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

5.2. Привлекать к своей работе любого члена коллектива. Запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

5.3. Постановления и решения совета трудового коллектива могут быть отменены конференцией (собранием) коллектива

5.4. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

5.5. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для учреждения, утере доверия коллектива член совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена совета принимается конференцией (собранием) трудового коллектива.

6. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК, несут председатель СТК, секретарь, его члены.